



Relatório Anual de Informações

2018

Resumo



FUNCORSAN

Seu futuro mais presente.

51 3216.6000 | www.funcorsan.com.br
funcorsan@funcorsan.com.br

O Relatório Anual de Informações, além de ser uma exigência legal, é um importante instrumento para manter os Participantes e Assistidos da Funcorsan informados a respeito da gestão da Entidade, com transparência e clareza.

Através do documento é possível verificar dados sobre a gestão dos benefícios, a gestão administrativa e de investimentos, por meio de demonstrações contábeis, pareceres e avaliação do Plano de Benefícios, de informações sobre a situação financeira, patrimonial e atuarial, dentre outros resultados.

O presente documento, de forma resumida, traz informações sobre o desempenho da Entidade, destacando de forma clara e precisa os principais resultados do seu plano de benefícios, facilitando o seu acesso às informações mais relevantes.

Tenham todos uma ótima leitura!

Composição dos Órgãos Estatutários

Conselho Deliberativo

Marcelo Santos da Rocha - Presidente
Alessandra Cristina Fagundes dos Santos
Delso Francisco Zwirtes
Sady Xavier da Cruz
Sidnei Lima da Silva
Keyla Azzolin Marini

Conselho Fiscal

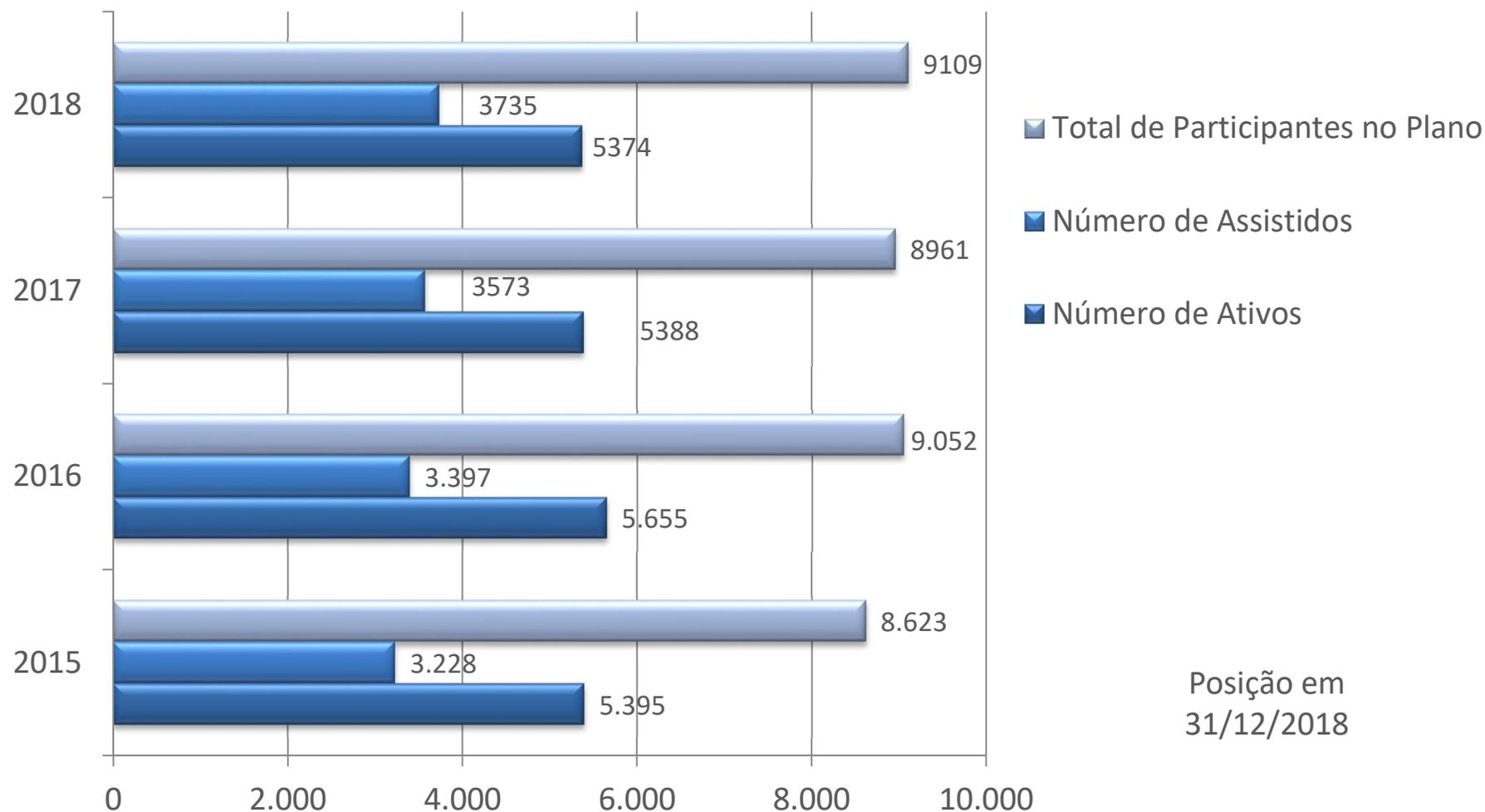
Arilson Wünsch - Presidente
Alberto Domingos Pagliarini
Ronaldo Souza da Silva
Ivan Ediênio de Andrade

Diretoria Executiva

Elena Hahn Raupp – Diretora Superintendente
Adimilson Luiz Stodulski – Diretor Financeiro e Administrativo
Gilmar Antonio Arnt – Diretor de Seguridade



Participantes Ativos, Assistidos e Pensionistas



Comparativo entre Contribuições e Benefícios Pagos

Benefícios Pagos	
2018	2017
R\$ 161.521.190,64	R\$ 149.177.933,04
↑ 8,27% em relação ao exercício de 2017	

Contribuições Recebidas	
2018	2017
R\$ 120.448.839,03	R\$ 115.864.212,51
↑ 3,96% em relação ao exercício de 2017	



Demonstração dos Impactos nas Mudanças das Premissas

	Impacto nas Reservas	Perda/Ganho
1 – Evolução das Provisões	(50.217.812,16)	PERDA
2 – Atualizações cadastrais*	(95.267.678,84)	PERDA
2.1 – Concessões de pensões com aumento de reserva	(11.207.279,00)	PERDA
2.2 - Novas adesões	(4.762.413,00)	PERDA
2.3 – Inválidos com Mudança de Beneficiário ou valor judicial	(822.792,79)	PERDA
2.4 – Concessões de Aposentadorias com aumento de reserva	(18.928.341,08)	PERDA
2.5 – Válidos com Mudança de Beneficiários ou valor judicial	(7.927.034,03)	PERDA
2.6 – Aumento do salário médio superior ao esperado**	(48.685.566,50)	PERDA
2.7 – Mudança da elegibilidade de Participantes em decorrência da homologação do sistema	(2.934.252,44)	PERDA
Total	(145.485.491,00)	PERDA

* Cascadeamento das mudanças que afetam o cadastro dos dados.

** Variação média de 9,31% no ano, em detrimento ao crescimento esperado de 5,37% (1,88% + 3,43%).

Para os valores que apresentaram um ganho atuarial significa que a alteração da premissa ocasionou uma redução nos valores das Provisões Matemáticas. Já para os valores em que houve uma perda atuarial, a alteração da hipótese ocasionou um aumento nos compromissos futuros (Provisões Matemáticas) do plano.

Informações completas sobre a demonstração dos impactos nas mudanças das premissas poderão ser verificadas no Relatório Anual de Informações (versão completa) no *Capítulo 5 – Previdência e Atuarial*, item 5. *Fundamentos das Premissas, Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento Aplicados na Avaliação Atuarial*, subitem 5.4.6 *Perdas e Ganhos Apurados na Avaliação Atuarial*.

Demonstração dos Impactos nas Mudanças das Premissas

Hipóteses	Avaliação 2018	Avaliação 2017	Impacto nas Reservas	Perda/Ganho
Composição Familiar	BAC: Família padrão calculada com a base nos dados de dependentes informados na base da Avaliação Atuarial – Mulheres: 49,97% têm cônjuges, sendo esses 4,12 anos mais velhos e Homens: 78,38% têm cônjuges, sendo essas 3,40 anos mais jovens. Fator de reversão médio: 0,650	BAC: Família padrão calculada com a base nos dados de dependentes informados na base da Avaliação Atuarial – Mulheres: 50,21% têm cônjuges, sendo esses 4,35 anos mais velhos e Homens: 79,00% têm cônjuges, sendo essas 3,47 anos mais jovens. Fator de reversão médio: 0,652	675.255,00	GANHO
Fator de Capacidade	0,9800	0,9824	5.275.294,00	GANHO
Efeito total das alterações de premissas			5.950.549,00	GANHO

Para os valores que apresentaram um ganho atuarial significa que a alteração da premissa ocasionou uma redução nos valores das Provisões Matemáticas. Já para os valores em que houve uma perda atuarial, a alteração da hipótese ocasionou um aumento nos compromissos futuros (Provisões Matemáticas) do plano.

Posição em 31/12/2018

Provisões Matemáticas e Equilíbrio Técnico

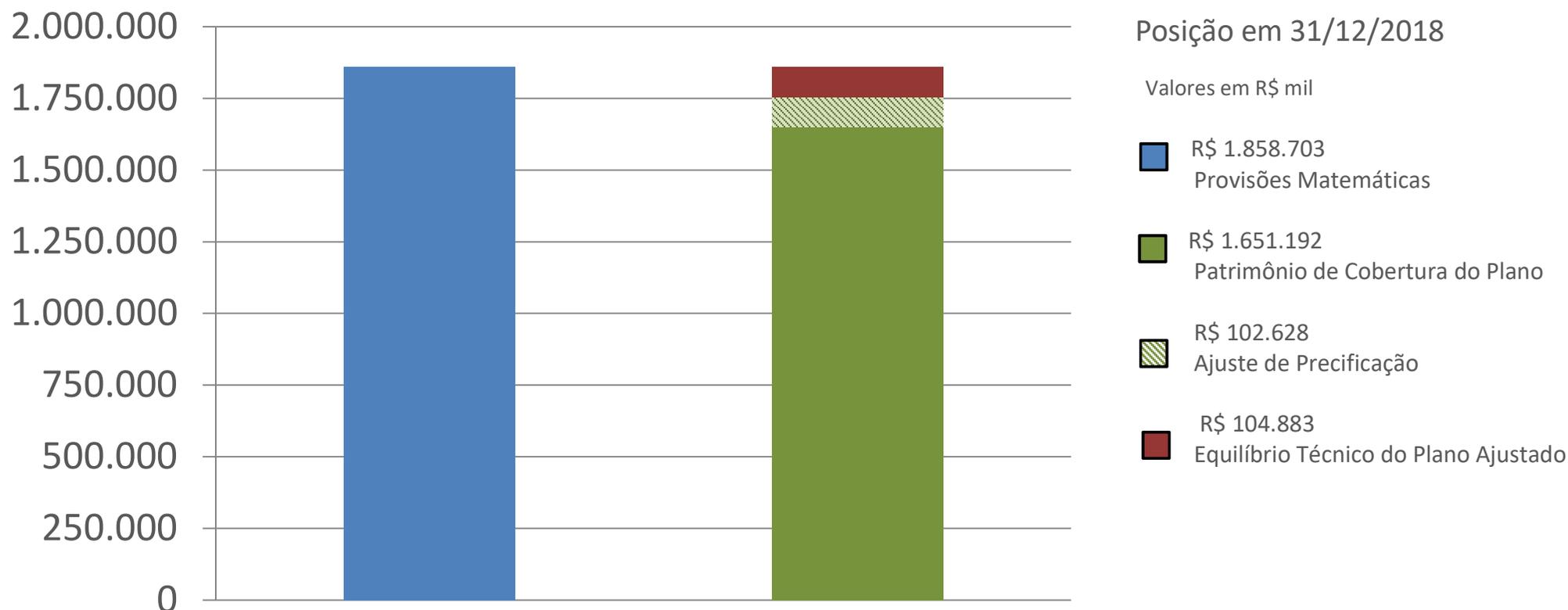
As Provisões Matemáticas são os compromissos assegurados pelo Plano de Benefícios aos seus participantes. Seu comportamento resulta das diversas hipóteses atuariais. As Provisões Matemáticas estão segmentadas em dois grupos: Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder. Confira na tabela a seguir os resultados das Provisões Matemáticas de 2018, comparadas com o exercício anterior:

Valores em R\$ mil

Descrição	Avaliação em 31/12/2018	Avaliação em 31/12/2017	Variação
Provisões Matemáticas	1.858.703	1.674.757	10,98%
Benefícios Concedidos	1.441.522	1.315.182	9,61%
Benefícios a Conceder	696.960	683.766	1,93%
Provisões Matemáticas a Constituir	(279.779)	(324.191)	(13,70)%
Resultado Técnico do Plano	(207.511)	(151.364)	37,09%
Ajuste de Precificação*	102.628	101.715	(0,90)%
Equilíbrio Técnico Ajustado	(104.883)	(49.649)	111,25%

O Déficit Técnico ajustado no final do exercício de 2018 é de R\$ 104.882.640,94, portanto inferior aos R\$ 176.390.962,37, permitidos pela legislação. Diante deste fato, não há necessidade de definição de plano de equacionamento imediato.

Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios



Provisões Matemáticas são os valores correspondentes aos compromissos totais do plano de benefícios com os participantes ativos e assistidos.

Patrimônio de Cobertura do Plano é o total das Provisões Matemáticas, acrescido do superávit ou déficit técnico, conforme o caso.

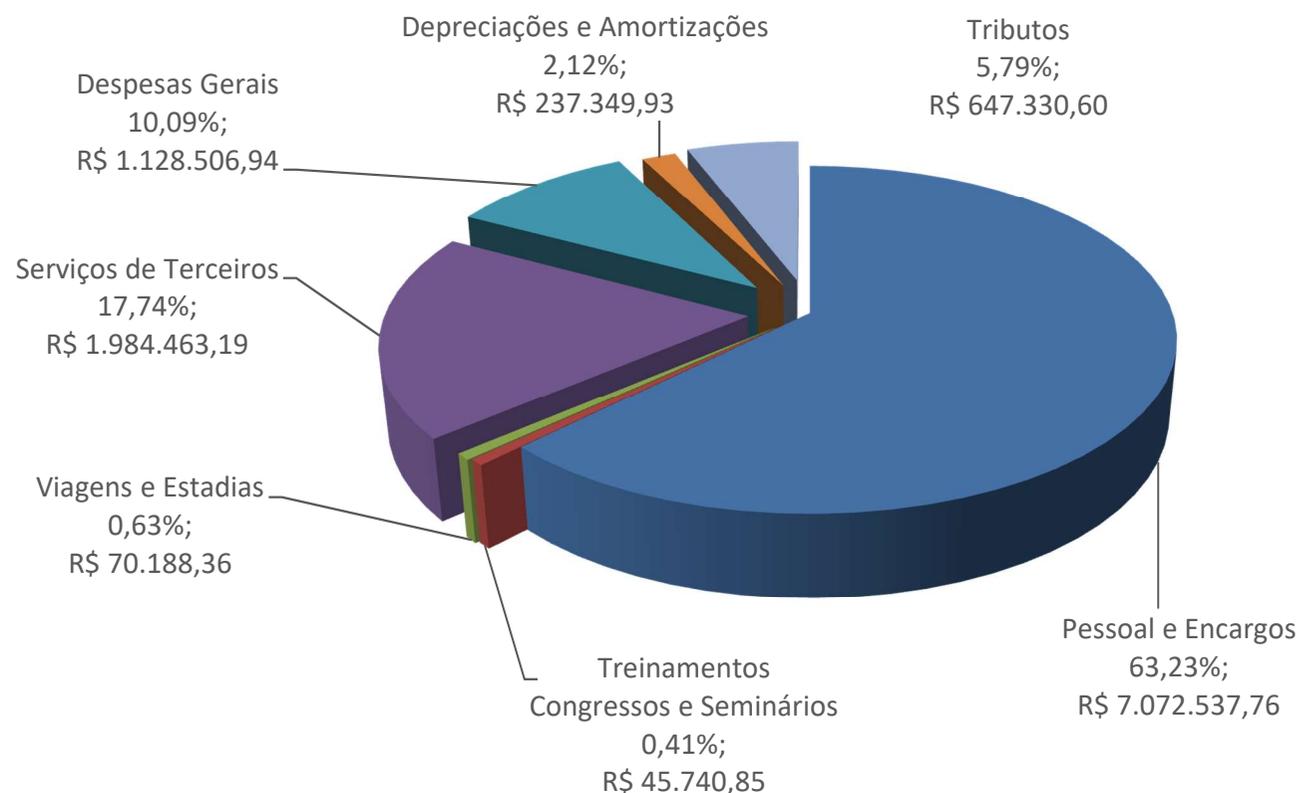
Ajuste de Precificação é o procedimento adotado para antecipação dos ganhos ou perdas de rentabilidade que decorrem da manutenção de títulos públicos indexados à inflação que estejam classificados como “mantidos até o vencimento”, conforme legislação vigente.

Equilíbrio Técnico do Plano é expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores de um Plano de Benefícios, acrescido das contribuições futuras, e o total dos compromissos atuais e futuros desse plano.

Plano de Gestão Administrativa – PGA Global

Posição em 31/12/2018

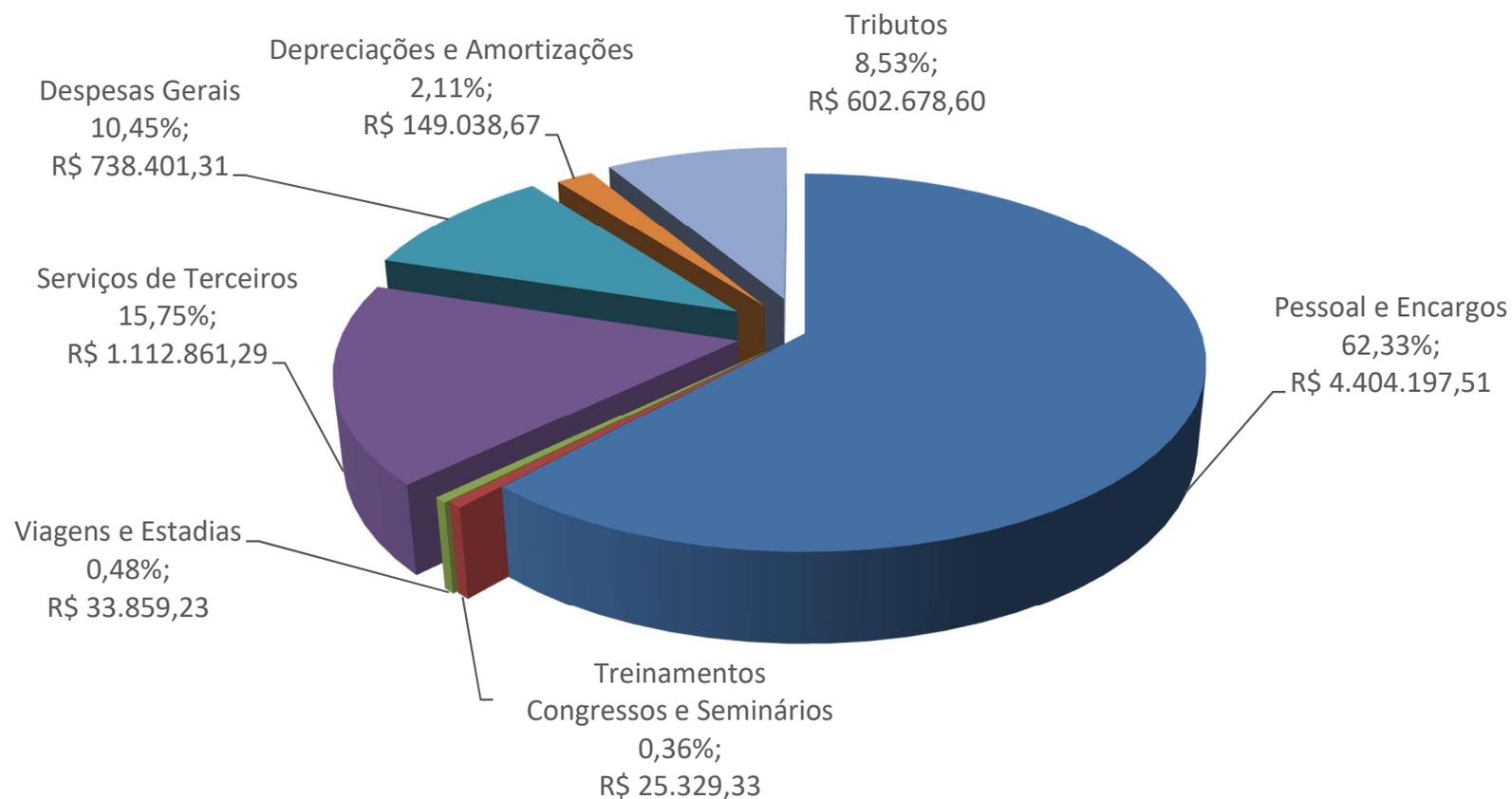
O Plano de Gestão Administrativa (PGA) define as regras, normas e critérios para a gestão administrativa da Entidade, com o objetivo de garantir a independência entre os recursos dos Planos de Benefícios e aqueles utilizados na gestão da Funcorsan.



Plano de Gestão Administrativa – PGA Previdencial

Posição em 31/12/2018

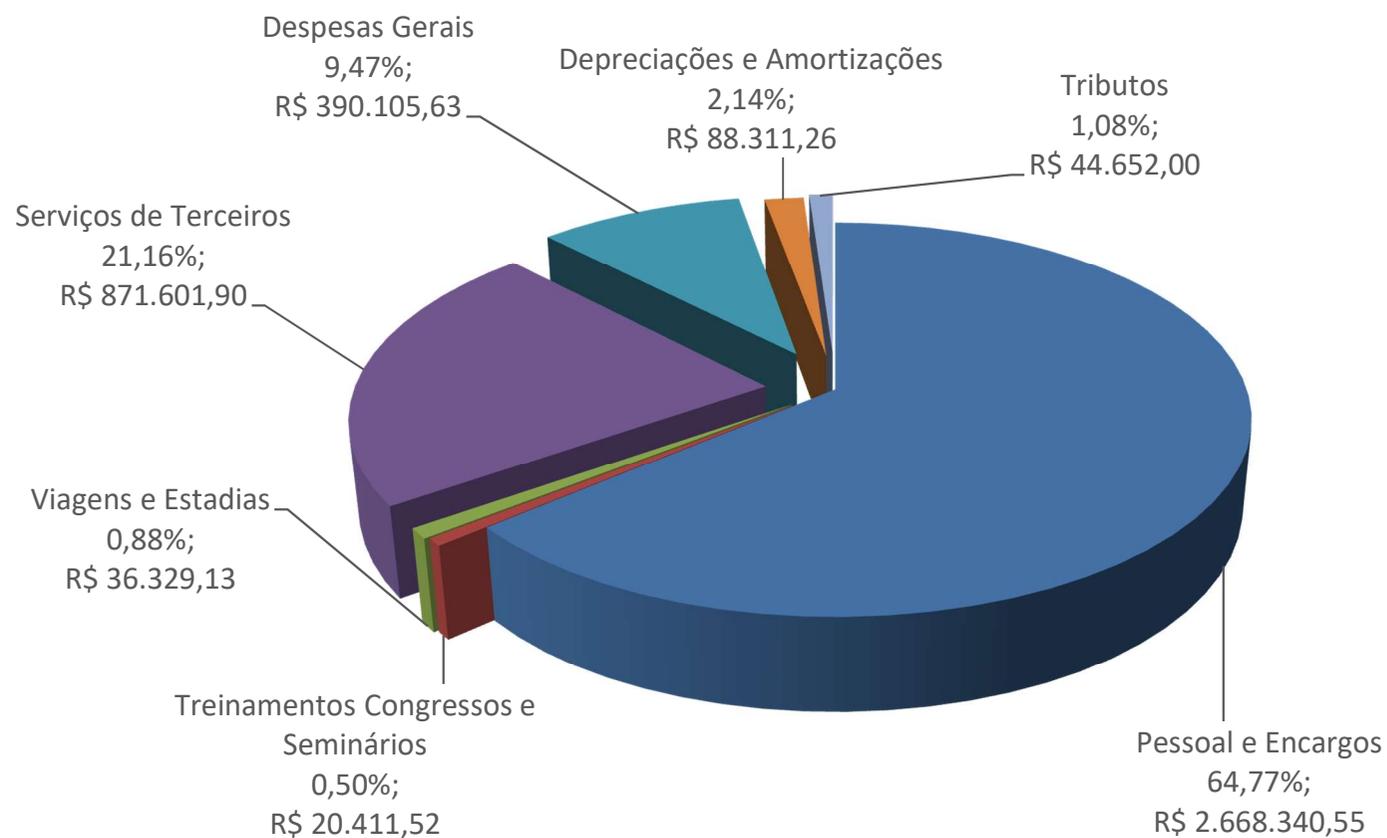
A seguir apresentamos gráfico das despesas administrativas da gestão previdencial do Plano de Benefícios:



Plano de Gestão Administrativa – PGA Investimentos

Posição em 31/12/2018

A seguir apresentamos gráfico das despesas administrativas da gestão dos investimentos do Plano de Benefícios:



Gestão dos Investimentos

Posição em 31/12/2018

Em consonância com a Política de Investimentos aprovada para o exercício, a carteira de investimentos do Plano de Benefícios apresentava, em 31/12/2018, a composição demonstrada a seguir, em relação aos recursos garantidores.

Ativos	Participação (mil R\$)		Enquadramento (%)	
	2018	2017	2018	2017
Renda Fixa	1.287.010	1.224.675	79,97%	83,25%
Renda Variável	108.978	86.976	6,77%	5,91%
Investimentos Estruturados	110.734	55.115	6,88%	3,75%
Imóveis	75.346	77.136	4,68%	5,24%
Empréstimos	44.652	42.945	2,77%	2,92%
Disponível	8	37	0,00%	0,00%
Derivativos	-17.401	-15.863	-1,08%	-1,08%
Depósito Judiciais/Recursais Investimentos	106	97	0,01%	0,01%

Posição em 31/12/2018

Rentabilidade dos Investimentos Consolidado

Segmento/Benchmark 2018	1º Trimestre/2018	2º Trimestre/2018	3º Trimestre/2018	4º Trimestre/2018	Acumulado no ano 2018
Renda Fixa	2,89%	1,33%	2,60%	3,59%	10,80%
Renda Variável	10,04%	-12,63%	5,82%	14,62%	16,61%
Imóveis*	0,46%	0,64%	0,95%	-1,85%	0,18%
Empréstimos	4,24%	3,83%	4,95%	2,72%	16,68%
Investimentos Estruturados	5,99%	1,03%	2,01%	-1,24%	7,88%
Rentabilidade Global	3,24%	0,48%	2,69%	3,48%	10,22%
Meta Atuarial	1,86%	3,48%	1,93%	1,67%	9,23%

*Imóveis Próprios e Alienados

A evolução da rentabilidade da carteira de investimentos da Funcorsan em comparação à meta atuarial do plano vem apresentando resultados positivos, superando, ao longo dos últimos 5 anos, em 5,79%. No ano de 2018, o resultado dos investimentos excedeu em 0,91 p.p a Meta Atuarial.

Política de Investimentos 2019 - 2023

A Funcorsan planeja e acompanha seus investimentos de acordo com as normas estabelecidas na legislação vigente, bem como em conformidade com a sua Política de Investimentos (PI).

A tabela a seguir apresenta a alocação por segmento de investimentos do Plano BD para o ano de 2018, comparada aos limites estabelecidos legalmente.

Alocação por Segmento	Alocação	Limite Legal
Renda Fixa	76%	100%
Renda Variável	10%	70%
Investimentos Estruturados	5%	20%
Investimentos no Exterior	1%	10%
Imóveis	5%	20%
Empréstimos e Financiamentos	3%	15%

Faça o login no autoatendimento do Portal e confira a Política de Investimentos da Funcorsan 2019-2023 na íntegra.

Demonstrações Contábeis

Posição em 31/12/2018

Abaixo apresentamos as principais contas do Balanço Patrimonial da Funcorsan:

Valores Expressos em R\$ Mil

Ativo	2018	2017
Disponível	30	41
Realizável	1.698.115	1.571.514
Permanente	594	664
Total do Ativo	1.698.739	1.572.219

Valores Expressos em R\$ Mil

Passivo	2018	2017
Exigível Operacional	3.416	3.215
Exigível Contingencial	39.099	40.842
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.651.192	1.523.393
Fundos	5.032	4.769
Total do Passivo	1.698.739	1.572.219

As demonstrações contábeis, bem como as Notas Explicativas e os pareceres da Auditoria e da Consultoria Atuarial constam na íntegra no Balanço 2018. Acesse o Portal Funcorsan e confira.

Fórum Permanente de Diálogo Funcorsan

No início de 2017, com a aprovação pelo Conselho Deliberativo, foi instituído o Fórum Permanente de Diálogo Funcorsan. O fórum oportuniza a interação com todos os Participantes do Plano de Benefícios, Patrocinadora Corsan, Associações e Sindicatos cujos associados mantenham vínculo com a Funcorsan, proporcionando a estes a oportunidade de sugerir melhorias para o Plano de Benefícios e para a gestão da Funcorsan, além de conhecer mais detalhadamente o universo da Previdência Complementar Fechada.

As reuniões são realizadas bimensalmente, na terceira segunda-feira dos meses de janeiro, março, maio, julho, setembro e novembro, das 14h às 17h na sede da Funcorsan e, pelo menos uma vez ao ano, no interior, preferencialmente nas sedes das Superintendências Regionais da Patrocinadora Corsan.

Com esta iniciativa, a Funcorsan pretende engajar as partes interessadas do Plano de Benefícios administrado pela Entidade, contribuindo coletivamente para a consolidação de uma Fundação sólida, competitiva e respeitada na administração de benefícios previdenciários, focada em prover soluções de previdência complementar.

Destaques



Em 2018, 193 pessoas participaram das quatro edições do Fórum Permanente de Diálogo Funcorsan.

Programas de Interiorização e Integrar

Destaques

A Funcorsan realizou, em 2018, as tradicionais palestras de interiorização, promovidas pela Entidade em Unidades de Saneamento de todo o estado, versando sobre aspectos da Previdência Social, esclarecendo dúvidas sobre as contribuições e benefícios pagos pelo plano da Funcorsan. A Funcorsan, representada pelo seu Diretor de Seguridade, realizou 38 palestras, abrangendo 648 participantes e potenciais participantes do Plano de Benefícios.



As palestras de Interiorização são direcionadas a todos participantes ativos e assistidos da Fundação. Todos podem solicitar as palestras nas suas regiões, bastando, para isso, contatar a Funcorsan pelo telefone (51) 3216.6000 - Opção 2 – Diretoria Executiva e Conselhos, ou pelo e-mail funcorsan@funcorsan.com.br

Ficou interessado em receber as palestras de interiorização?
Participe em sua região!

Destaques

Reuniões Funcorsan e Patrocinadora Corsan

Com o objetivo de reafirmar a parceria entre a Funcorsan e a Patrocinadora, a Fundação realizou durante o exercício, reuniões com a Companhia, promovendo a aproximação entre as Entidades, buscando a transparência e o fortalecimento da relação institucional.

Em março a Funcorsan apresentou os resultados da Fundação referentes ao exercício de 2017.

Em julho, apresentou as propostas dos projetos de Comunicação e de estudos sobre o Plano de Benefícios da Funcorsan, previstos no Planejamento Estratégico da Entidade, buscando o alinhamento destes projetos com a Patrocinadora.

Em dezembro, realizou reunião para apresentar o Manual de Governança da Funcorsan. A Patrocinadora, na ocasião, assinou o termo de anuência do referido documento.



Reunião para assinatura do termo de anuência do Manual de Governança da Funcorsan.

Destaques

Nova Marca Funcorsan

Em preparação aos 40 anos da Entidade, que serão comemorados em 2019, a Funcorsan buscou com profissionais especializados no mercado o desenvolvimento de três modelos de novas marcas que traduzem a razão de existir da Fundação.



Nova marca escolhida pelos participantes, através de pesquisa realizada entre outubro e novembro de 2018.

Entre os dias 10 de outubro e 9 de novembro de 2018, a Entidade disponibilizou uma campanha de votação para escolha da nova marca, visando a participação das partes interessadas na definição do símbolo que, na percepção dos mesmos, representa a Funcorsan.

A escolha da marca vencedora foi divulgada no dia 19 de novembro durante a X Edição do Fórum Permanente de Diálogo, e também a comemoração do aniversário de 39 anos da Entidade. A nova marca foi apresentada logo após um vídeo institucional produzido exclusivamente para detalhar o reposicionamento de imagem.

Destaques

Comunicação e Atendimento em sintonia

Dentre as ações contempladas no Planejamento Estratégico da Funcorsan, do projeto “Comunicação” emergiu, para o realinhamento da Comunicação Institucional, a proposta de alteração estrutural em setores fundamentais da Entidade. Assim, a Central de Atendimento ao Participante, desde dezembro de 2018, está vinculada diretamente à Diretoria de Superintendência, através da Gerência de Comunicação da Entidade. Setores importantes da Funcorsan, a Central e a Comunicação, passam a trabalhar em conjunto para melhor atender as necessidades dos participantes.

As mudanças foram também físicas. A Central de Atendimento continua no 5º andar da sede da Fundação, porém, está mais acessível aos visitantes, localizada logo em frente a porta de acesso ao andar.

Ligação direta entre os Participantes e a Entidade, o Atendimento tem um papel fundamental para a gestão. Todas as demandas passam pelo setor, desde a solução de pequenas dúvidas, até a concessão de empréstimos e pedidos de benefícios. Já a Comunicação zela pela imagem institucional e mantém os participantes a par de tudo o que acontece com o plano de benefícios. A junção dessas duas áreas evidencia a preocupação da Funcorsan em atender cada vez melhor seus participantes e estar mais perto em todas as situações.



Equipe da Gerência de Comunicação

Destaques

X Seminário de Previdência Corsan/Funcorsan

Durante o exercício de 2018 a Funcorsan organizou a 10ª edição do Seminário de Previdência Corsan/Funcorsan. O encontro, realizado em dois dias distintos, trouxe aproximadamente 100 representantes de todas as regiões do Estado à capital, contando com uma programação rica em palestras esclarecedoras dos principais processos e procedimentos tanto da Fundação, como também da Patrocinadora.

Organizado pela área de Seguridade, o X Seminário ocorreu nos dias 27 e 28 de novembro, no auditório da Entidade, promovendo a atualização dos representantes com relação à Previdência e ao Plano de Benefícios.

Alinhar estratégias para incrementar a comunicação com participantes, e especialmente não-participantes, e esclarecer pontos importantes do plano de benefícios foram os principais temas abordados desta edição, marcada ainda por homenagens, palestras inovadoras além da divulgação da nova marca da Fundação.

